

FÜHRUNGSKRÄFTE-COACHING

FÜR DIE BROADCAST- & MEDIEN-INDUSTRIE



Die Herausforderungen der heutigen Zeit benötigen maßgeschneiderte Antworten:

Beratung, Training und Coaching, speziell auf die Bedürfnisse der Medien-Branche zugeschnitten



HERAUSFORDERUNGEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IN DER MEDIEN-BRANCHE

Führungskräfte stehen sowohl privat als auch beruflich enorm unter Druck. Globale Krisen und eigene persönliche Umstände mischen sich mit unternehmerischen Herausforderungen, veränderten Arbeits- und Führungsbedingungen sowie Mitarbeitenden, die unter schwierigen Bedingungen Leistung zeigen müssen.

Äußere Faktoren

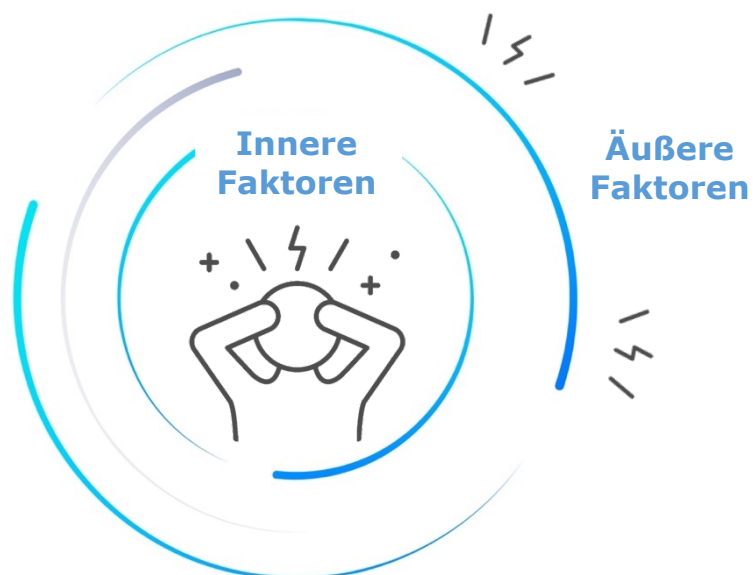
Steigende Komplexität, sowie Zunahme von Unsicherheit und Mehrdeutigkeit durch:

- Digitale Transformation, technologische Disruption und immer schneller werdende Entwicklungen
- Veränderungen im Nutzerverhalten
- Veränderungen von Prozessen und Organisationsformen
- Fake News, Vertrauensverlust und gesellschaftliche Debatten
- Änderungen von Finanzierung und Geschäftsmodellen
- Umgang mit einer Umwelt, die komplexer, unverständlicher und unsicherer wird

Innere Faktoren

Führungskräfte müssen sich mit den eigenen Emotionen und Ängsten auseinandersetzen und den folgenden Themen stellen:

- Neues Verständnis von Management, Leadership und HR
- Wachsender Bedarf an Resilienz und angepassten Strategien
- Erwartungen der Gen Z (Sinn und Flexibilität)



WAS BIETEN WIR AN

- Führungskräfte-Coachings
- Organisations- und Strategieentwicklung
- Workshops und Seminare zu Themen wie Change, Konfliktmanagement und Kommunikation

BEISPIELE

AUS UNSEREM WORKSHOP-REPERTOIRE

Gewaltfreie Kommunikation

Dieses Seminar vermittelt die Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation und wie sie angewendet werden kann. Die Teilnehmenden lernen, schwierige Themen klar und gleichzeitig wertschätzend anzusprechen, um so Konflikte zu vermeiden oder zu lösen.

Konflikte lösen, in Kontakt kommen

Welche Fähigkeiten sind nötig, um Konflikte im Arbeitsumfeld besser zu bewältigen? Die Teilnehmenden lernen, wie sie Konflikte erkennen, analysieren und lösen können, sowie verschiedene Strategien für den Umgang mit schwierigen Gesprächen und unangenehmen Situationen.

Change oder: Die lernende Organisation

Dieser Workshop leitet die Teilnehmenden dabei an, Change auf theoretischer Basis ganzheitlich zu verstehen und zu hinterfragen. So gewinnen sie Erkenntnisse, die konkreten Mehrwert auf verschiedenen Ebenen und Skalierungsstufen bieten. Diese werden in Handlungsoptionen umgewandelt, die konkret im Umgang mit Change einen Mehrwert bieten.

Resiliente Führung in turbulenten Zeiten

Mit der richtigen Resilienz erleben Führungskräfte Konflikte und Herausforderungen gelassener und können sich zielgerichtet auf konkrete Lösungen fokussieren. Mit einem klaren Blick auf eigene Ressourcen können sie diese für den Erfolg sinnvoll nutzen und gleichzeitig auf das innere Gleichgewicht achten. So können sie in diesen turbulenten Zeiten selbst stabil bleiben und gleichzeitig ihrem Team die notwendige Unterstützung anbieten.

Stressbewältigung

In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden die neurobiologischen Zusammenhänge der Stressentstehung und -bewältigung kennen. Neben theoretischen Hintergrund üben sie viele kleine Übungen ein, die sie mühelos in ihren Alltag integrieren können.

WARUM **FLYING EYE**

FLYING EYE ist eine Management- und Technologieberatung für Medienunternehmen. Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir seit 25 Jahren erfolgreich innovative Organisationskonzepte und Systemlösungen und helfen diese umzusetzen.

UNSERE COACHES

Seit vielen Jahren in der Medien-Branche tätig – häufig auch im öffentlich-rechtlichen Kontext – mit langjährigem journalistischem Know-how und vielen Jahren Personalführungs- und Projektleitungserfahrung. Ihr Blick und Methoden-Repertoire sind systemisch geprägt. Durch ihre Erfahrung haben sie ein größeres Verständnis für die Bedürfnisse von Führungskräften in Medienunternehmen. Auf dieser gemeinsamen Basis sind Ergebnisse schneller möglich – kontextadäquat und wertschätzend, ressourcen- und lösungsorientiert.



Clemens Glade

Kommunikationsberater, NLP-Practitioner und Systemischer Kurzzeitberater

Clemens Glade verbindet praktische Erfahrungen aus 25 Jahren Presse- und Medienarbeit mit Beratungs- und Analyse-Erfahrungen. Ziel seiner Workshops und individuellen Coachings: Die Handlungsoptionen erweitern und Reflexion über die eigene Person sowie die Interaktion mit den anderen Menschen im jeweiligen Kontext zu ermöglichen.



Susanne Ringen

Beraterin für Führung und Organisationsdesign, Systemische Team-/Achtsamkeits- und Resilienztrainerin

Susanne Ringen steht für eine klare und wertschätzende Kommunikation sowie einen Perspektivwechsel in Sachen Führung. Dabei setzt sie sowohl auf Erkenntnisse aus der Systemtheorie als auch auf Tight Loose Tight, einem agilen Führungskonzept aus Norwegen.



Florian Schmidt

Systemischer Coach, Team- und Führungskräftecoach, Agiler Coach

Florian Schmidt begleitet seit mehr als 10 Jahren Transformationsprozesse in Konzernen und Medienunternehmen. Mit seinem großen Methodenkoffer systemischer und agiler Werkzeuge hilft er Individuen, Teams und Organisationen, sich in dynamischen und komplexen Situationen zu orientieren, zu entscheiden und zu handeln.

AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

ARTE GEIE

- **Führungskräfte-Coaching:** Was sind zeitgemäße Formen der Zusammenarbeit? Zwischen Erwartungen der Mitarbeitenden und eigenen Ansprüchen. Über die Möglichkeiten digitaler Tools und die Rolle einer Presseabteilung in der heutigen Zeit.
- **Workshop "Unsere gemeinsame Vision – wie Zusammenarbeit gelingt":** Reflexion über Rollen, Erwartungen und Möglichkeiten, Entwicklung einer gemeinsamen Vision, Team-Buildings und Interviews zur Analyse der Presseabteilung.

Deutsche Welle

- **Kommunikations-Workshop** für Führungskräfte zur Förderung einer klaren und gewaltfreien Kommunikation, in der Probleme an der Ursache bearbeitet und strukturbedingte Konflikte erkannt und aufgelöst werden können.
- **Workshop "Inspirieren und Veränderung gestalten"** für die Erschließung von Handlungs- und Entwicklungspotenzialen von Führungskräften.
- **Feedback-Coachings** mit Persönlichkeitstests und anschließendem Austausch über Wünsche, Ziele und Motivationen der Führungskräfte sowie Unterstützung bei der Eröffnung von Horizonten und Erweiterung von Handlungsmöglichkeiten.

Ansprechpartner

Felix Fröde

FLYING EYE Coaching für Führungskräfte
Berliner Allee 65 • D-64295 Darmstadt

Mail: info@flyingeye.de
Tel: +49 6151 66 85 09 18
Web: www.flyingeye.de